



## RAPPORT MORAL

ANNÉE 2024

### Les changements au sein et autour de Solienka

1. Le congé maternité d'une salariée et la réduction du temps de travail, à sa demande, d'une autre salariée, à partir de septembre 2024, ont eu des conséquences importantes sur l'organisation et la distribution des tâches dans l'équipe.

Depuis, l'effectif salarié de Solienka est de 1.8 ETP (2.8 ETP en 2023). Un processus de recrutement est prévu pour début 2025, mais pour 24h/semaine uniquement, faute de ressources financières suffisantes et la charge globale du loyer du local depuis la fin d'année.

Néanmoins, aucune interruption des suivis des patients de la salariée partie en congé maternité, n'a été à déplorer, ceux-ci ayant été répartis en interne.

2. Mais cette réduction d'effectif a eu des conséquences sur la capacité de l'équipe d'accueillir de nouveaux patients (74 patients en 2024 *versus* 98 en 2023), ce qui représente tout de même un total de 714 entretiens en 2024 (897 en 2023).
3. Vu l'impossibilité financière d'augmenter la masse salariale dès 2024 et même ensuite, à la hauteur des besoins, l'équipe de salariés et le Conseil d'Administration de l'association ont décidé, durant l'été 2024, de lancer le projet initié plus d'un an auparavant : constituer un groupe de formateurs occasionnels qui aiderait Solienka
  - à répondre aux demandes de plus en plus nombreuses d'animation de Groupes d'Analyses des Pratiques et de groupes de paroles, de formations, de mise en projet
  - à enrichir ses pratiques et réflexions par leurs expertises, à sortir de l'entre-soi
  - d'équilibrer la charge de travail des salariés

Il ne s'agit cependant pas d'une « délégation de service » pour répondre aux besoins de l'association : l'équipe souhaite une vraie collaboration interdisciplinaire, des échanges de compétences, la construction d'un espace de formation mutuelle, comprenant des temps de transmission de méthodologie, de debriefing, etc.

8 partenaires de longue date de Solienka ont d'abord été cooptées, et toutes ont répondu positivement, et avec enthousiasme, à cette proposition. Fin 2024, ce groupe comptait 13

professionnelles, dont les compétences s'inscrivent dans les champs de la santé mentale, de l'enfance, de la petite enfance, de l'éducation, du travail social.

Si l'association ne pourra pas rémunérer TOUS les temps de réunion, formation, etc., les actions de formation ou d'animation extérieures seront tarifées (prestations).

4. Un souci constant durant 2024 fut le dysfonctionnement du travail du Cabinet d'Expert-Comptable, JACEA Expertise.

Ces difficultés récurrentes ont beaucoup insécurisé l'équipe et augmenté le travail administratif de l'association, notamment d'une salariée, du Bureau et d'une adhérente (soit 3 bénévoles).

5. L'association a, par conséquent, initié un changement de Cabinet à l'été 2024 : ce sera désormais le Cabinet GT Expertise.

Cependant, la lettre de mission du Cabinet JACEA Expertise oblige Solienka à lui laisser réaliser les Comptes 2024...

6. Au vu du montant des subventions reçues, l'association a également été obligée de désigner un Commissaire aux Comptes (de la Fiduciaire Chouly Mongendre), donc d'engendrer de nouvelles dépenses...

### **Les accompagnements d'habitants en souffrance toujours aussi complexes**

Les situations que nous rencontrons et accompagnons dans nos files actives sont de plus en plus graves et complexes (idées suicidaires, passages à l'acte) ce qui a conduit à une augmentation du travail partenarial (contacts, réunions, synthèses). Ces accompagnements de nos patients ont mobilisé 62 professionnels de santé.

Cette augmentation du travail partenarial est toujours aussi indispensable pour avoir une connaissance fine et actualisée des ressources professionnelles/institutionnelles/associatives du territoire et de l'Ile de France (56 rencontres, réunissant 530 professionnels)

Concernant les entretiens d'évaluation téléphonique, les situations exposées par des habitants en détresse sont, elles aussi, de plus en plus graves et engendrent la multiplication des appels/contacts auprès des professionnels et des personnes demandeuses (46 évaluations en 2024 représentant 214 appels).

Nous avons dû modifier notre cadre, c'est à dire que face aux situations d'urgence, nous avons dû multiplier les appels à des partenaires pour orienter ces habitants en grande demande d'aide, alors que nous avons pris la décision, en début d'année, de ne plus le faire car trop chronophage.

Nous faisons le même constat que l'an dernier concernant la difficulté d'orienter vers la psychiatrie et la prise en charge des psychotraumatismes à Montreuil ! Pour cette raison, Solienka continue de renforcer un projet d'accueil et d'accompagnement en thérapie EMDR (prise en charge des psychotraumatismes) par 2 salariés formés.

L'association est fortement impliquée dans le Conseil Local de Santé Mentale (CLSM) adultes et jeunes de la ville de Montreuil.

### **Le développement de nouveaux projets collectifs**

Malgré ce contexte difficile, Solienka a continué de développer des projets collectifs : multi familial avec l'association LEA ; Handicap et Fratrie avec l'association Handicap Ensemble et l'IME Coursol ; groupe de parole Jeunes avec l'association LEA.

Solienka et l'association Bol d'Air travaillent, depuis fin 2024, à un projet de prévention de santé mentale et du suicide, dans le quartier Branly- Boissière

Nous avons également initié un groupe d'acteurs associatifs sur le quartier de La Boissière où nous sommes installés, afin de mutualiser nos ressources et nos compétences.

Le local de Solienka est devenu un « lieu ressource » pour d'autres associations, la plus régulière étant une association de psychodrame qui œuvre auprès de jeunes adultes.

### **L'augmentation des accompagnements des professionnels**

Nous avons continué de privilégier l'accompagnement de professionnels de terrain, ce qui a représenté 180 séances en 2024 (157 en 2023) avec une ouverture aux professionnels des missions locales.

Ces actions ont concerné 56 professionnels à Montreuil, 89 dans d'autres communes de Seine Saint Denis, 29 dans le Val de Marne, soit 174 professionnels. Ces territoires sont presque tous des Quartiers Prioritaires de la Ville, et relèvent des politiques publiques des Contrats de Ville.

### **Des finances fragilisées**

Les appels à projet annuels et à l'action sont toujours extrêmement chronophages et complexes. Les ouvertures des candidatures et, par conséquent, les versements tardifs des subventions, produisent des problèmes récurrents de trésorerie qui sont anxiogènes pour l'association.

En 2024, la subvention de la CAF 93 pour le Reapp nous a été refusée, pour des raisons qui nous sont incompréhensibles puisque contradictoires avec les critères mêmes de l'Appel à projets.

Malgré ces difficultés, le montant global des subventions est en hausse (+ 30 000 euros en 2024), ce qui est un signe fort de reconnaissance institutionnelle des actions de Solienka et de leur nécessité envers les habitants comme les professionnels/acteurs de terrain.

Quant aux prestations réalisées par Solienka, elles sont en augmentation (71.000 euros en 2023 *versus* 75.000 euros en 2024), ce qui est remarquable au vu de l'effectif réduit durant les deux tiers de l'année !

Cependant, le calendrier de versement des subventions, les retards de paiement de nos prestations, ainsi que certains problèmes avec le Cabinet JACEA, nous ont obligé à reporter plusieurs paiements obligatoires, ce qui crée une dette pour 2025.

Enfin, nous nous retrouvons à nouveau sans sous-locataire depuis novembre, et le loyer élevé réduit nos capacités financières et fragilise la trésorerie. Nous sommes depuis à la recherche d'un autre sous locataire...

Ces différents soucis budgétaires menacent la survie de Solienka, à court et moyen termes...même si cela fait déjà 15 ans que nous résistons !

Et, en septembre 2024, nous avons fêté les 15 ans de Solienka dans le jardin de l'association Récolte Urbaine, en présence de nombreux partenaires, amis et membres de l'association.